4 Maneras de Pensar como un Líder

Los líderes han descubierto cómo utilizar el sentido de propósito, la empatía y el compromiso para involucrar al equipo. El liderazgo no se trata tanto de las habilidades innatas, sino de cómo aplicar cuatro disciplinas básicas:

1. **Mejore continuamente.** Los líderes se esfuerzan por lograr que las cosas mejoren—dentro de sí mismos y en las situaciones a su alrededor. El desarrollo profesional no sólo fortalece nuestras habilidades, sino que demuestra a los demás que tenemos el compromiso de ser mejores.

2. **Escuche con atención.** Escuchar es más que poner atención a lo que se dice; también implica estar presentes y demostrar interés. Asegúrese de escuchar activamente y entender la perspectiva de los demás para poder respetar el punto de vista de todos.

3. **Fomente el trabajo en equipo.** Los líderes entienden que una parte del liderazgo es servir al equipo y querer lo mejor para la misión. (No se trata de ellos). Un líder que reconoce las contribuciones individuales tiene la manera de hacerle saber a los demás lo valioso que es colaborar juntos para llegar a la meta.

4. **Tenga curiosidad.** Los líderes no pretenden tener todas las respuestas. En vez de ello, constantemente están buscando información, ideas y perspectivas. Si usted no entiende lo que le dicen (o de dónde provienen los comentarios de una persona), tenga curiosidad y pregúntele cómo llegó a tener esa perspectiva.

¿Quiere saber más?

Obtenga más información en **PacificSource.com/leadership**

PacificSource HEALTHY LIFE